



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

KOLPING

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik 1: Zasady konkursu „Współpraca dla pracy”

1. O konkursie

W wyniku projektu „Współpraca dla pracy” realizowanego pod przewodnictwem 8 Rodzin Kolpinga powstało 8 partnerskich sieci, których potencjał i możliwości dzięki działaniom projektowym znacznie wzrosły. Realizowany przez 10 miesięcy program szkoleniowy obejmujący 28 szkoleń i prawie 500 godzin szkoleniowych przyczynił się do podniesienia kompetencji i umiejętności członków sieci - reprezentantów 41 organizacji wchodzących w skład sieci, działających na terenie 11 powiatów Polski północnej i południowej. Nabyta wiedza i umiejętności w chwili obecnej mogą być wykorzystane w przygotowywaniu projektów związanych z rynkiem pracy, które umożliwią dalsze wspólne działanie w ramach sieci.

Zachęcając partnerskie sieci do jak największej aktywności w przygotowywaniu projektów na działania na rzecz rynku pracy proponujemy udział w konkursie „Współpraca dla pracy”.

Celem konkursu jest dalsze wzmocnienie partnerskich sieci dla podejmowania działań na rzecz rynku pracy i wzrost skuteczności działania sieci na terenie lokalnym, w tym w szczególności:

- podjęcie wspólnych działań na rzecz rynku pracy w środowisku lokalnym
- rozszerzenie i konsolidacja działań sieci
- pogłębienie współpracy partnerów sieci w konkretnych działaniach służących grupom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Projektowane działania powinny odnosić się do rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem osób i grup potrzebujących wsparcia na rynku pracy.

Sponsorem grantu jest Fundusz Społeczno - Rozwojowy Dzieła Kolpinga z siedzibą w Kolonii w Niemczech oraz sponsorzy prywatni.

Dofinansowanie w pełnej kwocie może otrzymać tylko jeden projekt. W przypadku gdyby projekt oceniony najwyżej nie wyczerpywał pełnej kwoty, pozostałą część dofinansowania może otrzymać kolejny wniosek najwyżej oceniony.

2. Wnioskodawcy i Partnerzy

Do udziału w konkursie zaproszone są partnerskie sieci utworzone w ramach projektu „Współpraca dla pracy”.

Projekt „Współpraca dla pracy” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Oczekujemy, że w ramach konkursu przygotowane zostaną projekty partnerskie 8 lokalnych sieci „Współpracy dla pracy”.

Każda z sieci może przygotować tylko jeden projekt.

Wnioskodawcą - liderem składanego w ramach sieci projektu jest Stowarzyszenie Rodzina Kolpinga, będąca liderem danej sieci.

Przygotowywany projekt musi być projektem partnerskim. Warunkiem koniecznym do spełnienia jest udział w projekcie co najmniej 2 partnerów oprócz Wnioskodawcy. Włączenie do projektu większej liczby Partnerów skutkuje przyznaniem premii punktowej.

Wskazane jest, aby w proponowanych działaniach projektowych uczestniczyli wszyscy partnerzy wchodzący w skład sieci.

Partnerzy powinni potwierdzić swoją gotowość do realizacji projektu poprzez złożenie listu intencyjnego (oddzielny list dla każdego z Partnerów).

List intencyjny powinien zawierać następujące elementy:

- Miejscowość i datę;
- Nazwę i adres organizacji Partnera oraz Wnioskodawcy;
- Wskazanie przedmiotu partnerstwa (tytuł projektu);
- Określenie zasad współpracy wraz z podaniem roli i zakresu działań Partnera w projekcie oraz każdorazowo Wnioskodawcy;
- Podpisy osób uprawnionych do reprezentowania Partnera oraz Wnioskodawcy;

3. Okres realizacji projektu

Realizacja projektu powinna trwać **nie dłużej niż 10 miesięcy**.

Działania projektowe powinny rozpocząć się **nie wcześniej niż 1 sierpnia 2010 r.**

4. Typy projektów

Projektowane działania powinny odnosić się do rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem osób i grup potrzebujących wsparcia na rynku pracy i muszą dotyczyć działań związanych z obszarem rynku pracy.

Poniżej przedstawiamy *przykładowe* typy projektów, o dofinansowanie których można się starać, ale możliwe są także inne propozycje działań projektowych:

- Doradztwo zawodowe i psychologiczne, pośrednictwo pracy (doradztwo indywidualne, budowa ścieżek kariery, pomoc w podejmowaniu decyzji o wyborze zawodu);
- Szkolenia, kursy zawodowe i doksztalające (doskonalenie umiejętności, kursy językowe, oferty przekwalifikowania);
- Działania służące godzeniu życia zawodowego i rodzinnego (szkolenia, kampanie promocyjne, pomoc w opiece nad dziećmi);
- Tworzenie miejsc pracy (staże, wolontariat, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy);
- Wspieranie samozatrudnienia (rozwijanie postaw przedsiębiorczych, szkolenia);

Projekt „Współpraca dla pracy” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



- Działania fundraisingowe (fundraising nie-grantowy), służące budowaniu stabilizacji finansowej sieci i organizacji;
- Inne pomysły na działania związane z poprawą sytuacji grup docelowych na rynku pracy.

5. Grupy docelowe:

Projekty powinny być adresowane do następujących grup docelowych:

- Osoby bezrobotne;
- Osoby korzystające z pomocy społecznej;
- Osoby niepełnosprawne;
- Osoby pracujące pragnące podnieść lub zmienić swoje kwalifikacje;
- Młodzież przygotowujące się do wejścia na rynek pracy;
- Osoby pragnące założyć własną firmę;
- Inne osoby potrzebujące wsparcia na rynku pracy;

6. Budżet i koszty

Maksymalna kwota dofinansowania projektu wynosi 10000 zł. Finansujemy do 100% kosztów, jednak preferowane będą projekty mające wkład własny na poziomie min. 15% wartości projektu (premia punktowa), który może mieć charakter zarówno wkładu finansowego jak i niefinansowego.

Wszystkie koszty uwzględnione w projekcie muszą być:

- niezbędne do realizacji projektu;
- racjonalne i efektywne;
- w przypadku wkładu własnego oszacowane zgodnie ze stawkami obowiązującymi na rynku.

Dotacja nie będzie przyznana na:

- Pokrycie kosztów już zrealizowanych działań;
- Pożyczki i spłaty rat oraz odsetek;
- Koszty poniesione na przygotowanie wniosku;
- Mandaty, opłaty karne;
- Koszty nie związane z realizacją projektu;

7. Składanie projektu

Termin składania wniosków upływa **30 kwietnia 2010 r.**

1 oryginał wniosku projektowego wraz z załącznikami (listy intencyjne) oraz wersją elektroniczną na płycie CD należy przesłać pocztą na adres: Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce, ul. Żułowska 51, 31-436 Kraków (decyduje data stempla pocztowego)



z dopiskiem Konkurs „Współpraca dla pracy”.

Do wniosku projektowego można dołączyć zdjęcia lub inne materiały informacyjne lub promocyjne związane z tematem projektu (załączniki nieobligatoryjne).

8. Podstawowe warunki przyznania grantu na realizację projektu

- O dofinansowanie projektu mogą ubiegać się wyłącznie partnerskie sieci rynku pracy utworzone w ramach projektu „Współpraca dla pracy”.
- Projekt powinien uwzględniać działania nakierowane na rozwiązywanie problemów związanych z funkcjonowaniem osób i grup potrzebujących wsparcia na rynku pracy.
- Projekt powinien być oparty o diagnozę potrzeb lokalnych.
- Projekt powinien zakładać spójne działania, których grupy docelowe oraz cele i rezultaty będą jasno zdefiniowane.
- Wkład własny wnioskodawców i partnerów nie stanowi warunku ubiegania się o dotację, jednak będzie dodatkowo punktowany przy rozpatrywaniu wniosków. Może mieć on charakter niefinansowy.
- Przygotowywany projekt musi być projektem partnerskim. Warunkiem koniecznym do spełnienia jest udział w projekcie co najmniej 2 partnerów oprócz Wnioskodawcy.

9. Procedura oceny wniosków

Oceny złożonych wniosków projektowych dokona Komisja Konkursowa powołana przez Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce i Międzynarodowe Dzieło Kolpinga składająca się z niezależnych ekspertów. Członkowie Komisji po zapoznaniu się z nadesłanymi wnioskami zdecydują o przyznaniu dotacji.

Informacja o przyznaniu dofinansowania zostanie ogłoszona podczas konferencji w dniu **3 lipca 2010 r. w Krakowie.**

10. Kryteria oceny merytorycznej wniosków:

Wniosek może otrzymać 100 punktów. Jednak możliwe jest otrzymanie dodatkowo w sumie 10 punktów (premia punktowa).

- Adekwatność planowanych działań do potrzeb i problemów lokalnych rynków pracy i grup docelowych (**max. 30 punktów**)
 - Spójność działań i jasno zdefiniowane rezultaty (**max. 20 punktów**)
 - Jasno i racjonalnie zdefiniowana rola Partnerów i Wnioskodawcy w projekcie (**max. 20 punktów**)
 - Racjonalność i rzetelność w planowaniu budżetu (**max. 20 punktów**)
 - Kompetencje i doświadczenie wnioskodawcy i partnerów w odniesieniu do planowanych działań (**max. 10 punktów**)
- Wysokość premii punktowej:**
- Za wniesienie wkładu własnego finansowego lub niefinansowego na poziomie min. 15% wartości projektu (**max. 5 punktów**)
 - Za włączenie do projektu więcej niż 2 Partnerów (**max. 5 punktów**)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

KOLPING

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



11. Realizacja projektu (podpisanie umowy o dofinansowanie, płatności)

Z organizacją liderem sieci, której projekt otrzyma największą liczbę punktów podpisana zostanie umowa na realizację projektu. Kwota dofinansowania zostanie przekazana jednorazowo na konto Wnioskodawcy w terminie do miesiąca od momentu podpisania umowy.

Sprawozdanie z realizacji projektu powinno zostać przedłożone do miesiąca od momentu zakończenia realizacji projektu.

12. Kontakt

W przypadku pytań należy kontaktować się z biurem projektu:

Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce, ul. Żułowska 51, 31-436 Kraków,

Beata Harasimowicz (nr tel. 012 418 77 72, bharasimowicz@kolping.pl)

Urszula Bukowska (nr tel. 012 418 77 77, ubukowska@kolping.pl)